



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา
อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index: CPI) ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ประกอบด้วยคะแนนจากตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ แบบ ได้แก่ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

๑. ความเป็นมาของการวิเคราะห์ผลการประเมิน	๑
๒. องค์ประกอบการประเมิน	๒
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
๔. การวิเคราะห์ผลการประเมิน	๗
๕. ข้อเสนอแนะ	๑๐
๖. การนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี**

ความเป็นมาของการวิเคราะห์ผลการประเมิน

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคะแนนการประเมินเพิ่มขึ้น รวมถึงการปฏิบัติเกิดรูปเป็นธรรมในการดำเนินงานภายในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งประกอบด้วยการวิเคราะห์ผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การป้องกันการทุจริต (2) การปฏิบัติหน้าที่ (3) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (4) การใช้อำนาจ (5) การใช้งบประมาณ (6) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การเปิดเผยข้อมูล (9) คุณภาพการดำเนินงาน (10) การปรับปรุงการทำงาน โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

องค์ประกอบการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีองค์ประกอบการประเมินดังนี้

1. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B

65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาได้รับผลการประเมินดังต่อไปนี้

1. ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.67
2. การใช้งบประมาณ	91.50
3. การใช้อำนาจ	96.73
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.67
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.59

2. ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

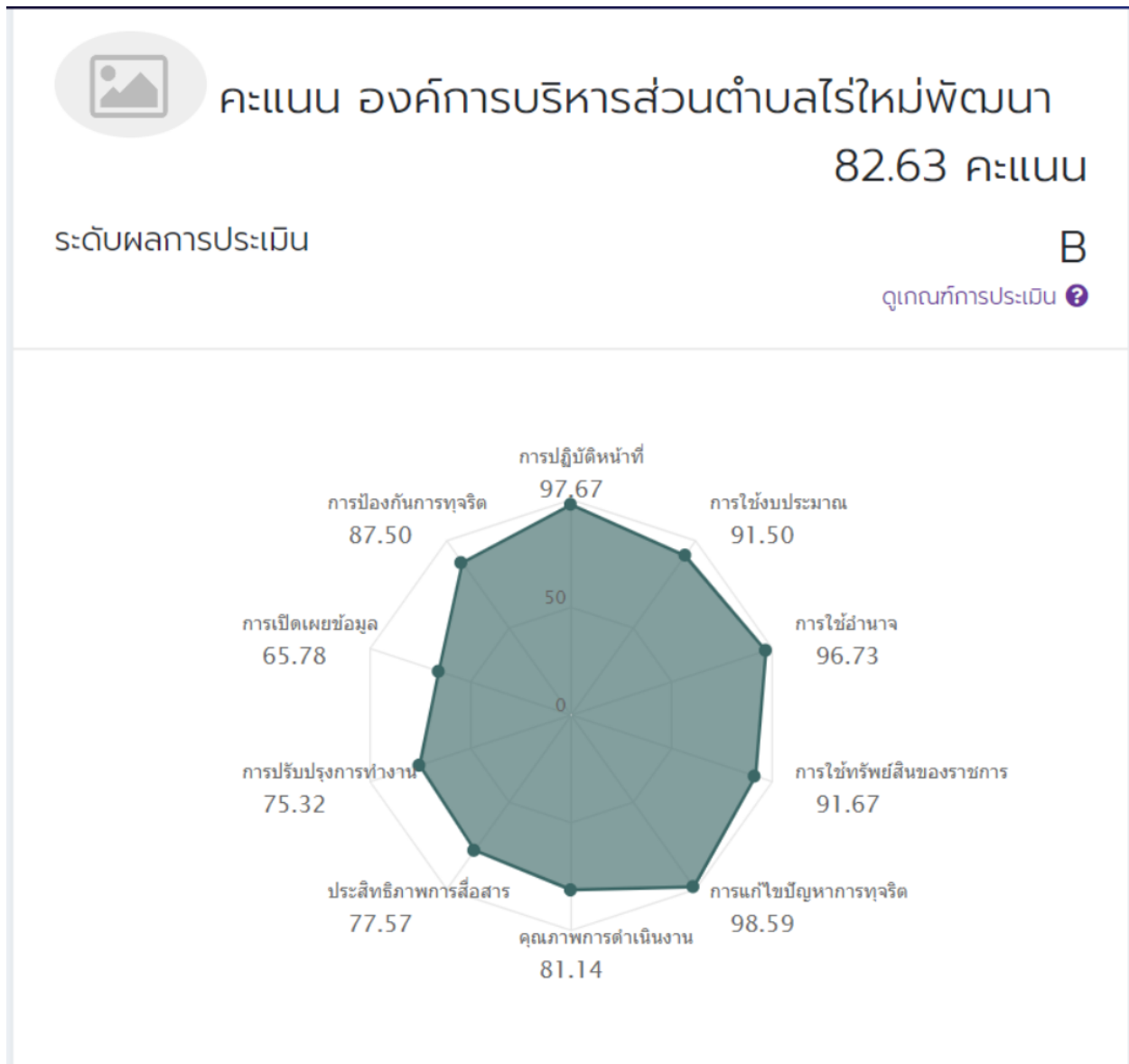
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1. คุณภาพการดำเนินงาน	81.14
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.57
3. การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.32

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1. การเปิดเผยข้อมูล	65.78
2. การป้องกันการทุจริต	87.50

4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา เรียงคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
1.	การป้องกันการทุจริต	97.67
2.	การปฏิบัติหน้าที่	91.50
3.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.73
4.	การใช้อำนาจ	91.67
5.	การใช้งบประมาณ	98.59
6.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	81.14
7.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	77.57
8.	การเปิดเผยข้อมูล	75.32
9.	คุณภาพการดำเนินงาน	65.78
10.	การปรับปรุงการทำงาน	87.50



ภาพที่ 1 คะแนนการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เรียงตามลำดับคะแนนพบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนมากที่สุด 98.59 คะแนน ลำดับรองลงมาได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 97.67 คะแนน การใช้อำนาจ ได้คะแนน 96.73 คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 91.67 คะแนน และการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 91.50 คะแนน ตามลำดับ

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เรียงตามลำดับคะแนน พบว่า คุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนมากที่สุด 81.14 คะแนน ลำดับรองลงมา ได้แก่ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 77.57 คะแนน และการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 75.32 คะแนน

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียงตามลำดับคะแนน พบว่า การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 87.50 คะแนน และการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 65.78 คะแนน

4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ไหมพัฒนา เรียงคะแนนสูงสุด รายตัวชี้วัด ครอบคลุมองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พบว่า ผลคะแนนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ไหมพัฒนาได้คะแนน 82.63 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B เมื่อพิจารณารายด้านเรียงจากคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด พบว่า การแก้ไขปัญหาทุจริต มีคะแนนมากที่สุด 98.59 คะแนน ลำดับรองลงมา การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 97.67 คะแนน การใช้อำนาจ ได้คะแนน 96.73 คะแนน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน 91.67 คะแนน การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 91.50 คะแนน การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 87.50 คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน 81.14 คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 77.57 คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน 75.32 คะแนน และการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 65.78 คะแนน ตามลำดับ

5. แนวโน้มของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ผลคะแนนในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้คะแนน 82.63 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 87.99 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A มีแนวโน้มผลการประเมินลดลง

อภิปรายผล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาสามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ข้อคำถามที่ I7-I12 ได้คะแนน 91.50 คะแนน ซึ่งน้อยที่สุดในตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินนี้ อาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา ขาดการประชาสัมพันธ์ในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และติดตามตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อคำถาม E11-E15 ได้คะแนน 77.62 คะแนน ซึ่งน้อยที่สุดในตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินนี้ การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนาจะต้องมีการปรับปรุงคุณภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และการปฏิบัติงานหรือการพัฒนา งานยังเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมน้อย ทำให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสไม่มากเท่าที่ควร

3. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เรียงตามลำดับคะแนน พบว่าการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 65.78 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่น้อยที่สุดลำดับสุดท้ายของตัวชี้วัดทั้งหมดขององค์ประกอบการประเมินทั้งหมด อาจเป็นเพราะองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใหม่พัฒนา มีการเปิดเผยข้อมูลหัวข้อดังต่อไปนี้ น้อย ประกอบด้วย 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงานและการให้บริการ 3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อเสนอแนะ

จากการอภิปรายผล และข้อเสนอแนะจากประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565 มีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

1) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

2) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

3) ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลผู้บริหาร และประเด็นเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นจะแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานได้มากยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานพัฒนาการดำเนินงานในด้านต่างๆ ได้แก่

- 1) หน่วยงานควรสนับสนุนโครงการส่งเสริมรณรงค์การให้ความรู้แก่เด็กเกี่ยวกับการป้องกันอุบัติเหตุการจมน้ำอย่างต่อเนื่องทุกปี
- 2) หน่วยงานควรมีการเพิ่มจำนวนบุคลากรให้เพียงพอกับประชาชนที่ไปเข้ารับบริการ

การนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะพร้าวจึงได้กำหนดแนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการในการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

1. ประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน

ข้อเสนอแนะ	แนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลโดยเร่งด่วน โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ - ข้อมูลผู้บริหาร	1. ประสานงานนักทรัพยากรบุคคลเพื่อตรวจสอบข้อมูลบริหาร 2. เปิดเผยข้อมูลในเว็บบไซต์ อบต.	นักทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ	แนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
2. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ประสานงานกองคลังดำเนินการตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ 1.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ 2.ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 5.ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ 6.ให้เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ อบรม.	งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

2. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ	แนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
1. หน่วยงานควรมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่สะดวก นอกจากนี้หน่วยงานควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ประสานงานนิติกร ดำเนินการ 1.รวบรวมตัวอย่างการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถยนต์ โทรศัพท์ โทรทัศน์ เป็นต้น 2. จัดทำแบบฟอร์มการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและ 4. ให้เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ อบรม.	นิติกร สำนักงานปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ	แนวทาง ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>2. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และควรมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย</p>	<p>1. ประสานสำนักงานปลัด กองการศึกษาฯ ดำเนินการให้มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น การจัดทำโครงการควรแต่งตั้งประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการ และให้เผยแพร่การดำเนินงานทางเว็บไซต์ 2. ประสานงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด ดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริการ เช่น การจัดเก็บรายได้ การขึ้นทะเบียนเบี่ยยังชีพต่างๆ 3. ประสานงานพัสดุ กองคลังจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>	<p>สำนักงานปลัด กองคลัง</p>	<p>- รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>